



Jean François CIRELLI en visite à la CNR :

Il souhaitait prendre le « pouls » des salariés, mais affirme de nouveau l'objectif du groupe GDF SUEZ de monter dans le capital de la CNR !

Après avoir visité les installations de Bollène et le CGN dans lesquelles ils ont rencontré les salariés, JF CIRELLI et H DUCRE ont reçu une quarantaine d'élus et mandatés de la CNR, venus des différents sites au rendez vous de Châteauneuf du Rhône.

Les représentants du personnel ont réaffirmé leur attachement au modèle particulier de la Compagnie, tant sur l'aspect social, qu'industriel et financier. Ils ont particulièrement attiré l'attention sur le malaise profond vécu par les salariés depuis le mois de juin face aux attaques répétées de privatisation à l'occasion des débats sur la loi NOME.

Nous avons rappelé que l'initiative de « retour » des lettres adressées par Gérard MESTRALLET au personnel en début d'été, loin d'être un mouvement d'humeur, s'inscrivait dans une démarche réfléchie de rejet du projet du groupe.

Face aux arguments développés, majorité publique, mission d'intérêt général, commercialisation intégrée de l'énergie, équilibre public-privé sur la distribution de la « rente » du Rhône, la politique sociale... Ils auraient finalement pris conscience de l'importance du « modèle Rhône » !

Encore faudrait-il être sûr de parler de la même chose ?

Interrogés sur l'intérêt qu'aurait la CNR de voir GDF SUEZ monter dans son capital, ils n'ont apporté aucune réponse convaincante, si ce n'est que confirmer leur volonté de s'appuyer sur la CNR pour les renouvellements de concessions hydrauliques et le développement des énergies renouvelables au bénéfice du groupe...

Notre analyse est confirmée : c'est plutôt GDF SUEZ qui tirerait un intérêt de cette opération, que la Compagnie, ses salariés et les collectivités locales partenaires !

Nous restons convaincus que le résultat financier demeure la principale motivation, *« continuer à bien travailler comme ça...on s'occupe de la marge financière »* pourrait être la conclusion de cette rencontre.

S'ils étaient venus pour prendre le pouls des salariés, ils devront en retenir que la mobilisation n'est pas prête de faiblir parmi le personnel !